

Sausio 28 d. įsigaliojo „Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių taikymo tvarkos aprašo“ pakeitimai. Juose – patikslinti specialieji kriterijai, pagal kuriuos skiriamas finansavimas Užimtumo tarnybos klientams.

„Valstybės ir Europos Sąjungos finansinė parama – pagalba tiems, kuriems iš tiesų jos reikia. Sutelkėme dėmesį į dar efektyvesnį jos administravimą. Subsidijos, parama mokymuisi ir kitos priemonės turi nešti ilgalaikę naudą ir atitikti darbo rinkos poreikius“, – sakė Priemonių organizavimo departamento direktorė Vaida Kamandulienė.

Kiekvienas aktyvios darbo rinkos politikos priemonės dalyvis vertinamas pagal formalius kriterijus, numatytus Užimtumo įstatyme, poįstatyminiuose aktuose ar Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšomis finansuojamų projektų reikalavimuose.

Darbdaviai, norintys dalyvauti remiamojo įdarbinimo priemonėje, turės atitikti ir specialiuosius kriterijus. Tai nėra nauja praktika ir taikoma, kai finansavimo galimybių nepakanka visiems pageidaujantiems. Jie nebus taikomi tik darbdaviams, kurie įgyvendindami įdarbinimo subsidijuojant priemonę yra pasirengę į darbą priimti bedarbius, kuriems nustatytas 0-40 proc. dalyvumo lygis.

Pasinaudoti subsidija darbo užmokesčiui šiemet galės darbdaviai, kurie be Užimtumo įstatyme nustatytų sąlygų, atitiks 2 iš 4 specialiųjų kriterijų.

Įmonėje turėtų dirbti mažiau nei 250 darbuotojų. Pirmenybė teikiama ir pirmą kartą dalyvaujantiems remiamojo įdarbinimo priemonėje.

Svarbu ir per praėjusius 12 mėnesių atleistų darbuotojų santykis. Jis negali būti didesnis nei 10 proc., įvertinus darbuotojų skaičių ir metinį darbuotojų vidurkį, skelbiamą internetinėje svetainėje <https://rekvizitai.vz.lt>. Ši sąlyga neapims atleistų darbo sutarties šalims susitarus dėl išbandymo, darbuotojo iniciatyva dėl svarbių priežasčių, darbdavio iniciatyva dėl darbuotojo kaltės, nesant darbo sutarties šalių valios ar dėl darbuotojo mirties.

Ketvirtasis kriterijus – numatomas atlyginimas. Jis negalės būti mažesnis nei 70 proc. Valstybės duomenų agentūros paskutinio paskelbto šalies ūkio vidutinio mėnesinio bruto darbo užmokesčio pagal ekonominės veiklos rūšį.

Anot V.Kamandulienės, darbo ieškantiems asmenims taip pat taikomi prioritetai dalyvaujant įvairiose aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse.

„Taikydami specialiuosius kriterijus ir griežtindami paramos skyrimo tvarką, norime padėti tiems klientams, kurie šiuo metu labiausiai pažeidžiami, o jiems skiriamas finansavimas – galbūt vienintelis kelias į užimtumą. Tuo pačiu užkertame kelią siekiantiems pasipelnyti ar piktnaudžiauti“, – pridūrė Užimtumo tarnybos atstovė.

Informacija apie galimybes pasinaudoti paramos priemonėmis ir reikalavimus nuolat atnaujinama Tarnybos internetinėje svetainėje.

