

Užimtumo tarnyboje bedarbio statusu registruotas žmogus turi aktyviai savarankiškai ieškoti darbo ir šiuos savo veiksmus įrodyti. Kad žmogus gautų nedarbo socialinio draudimo išmoką ar užsitikrintų kitas socialines garantijas, Lietuvoje už savarankišką darbo paiešką būtina atsiskaityti kartą per mėnesį. Specialistai vertina žmogaus darbo paieškos įgūdžius ir teikia pagalbą.

Tokia praktika įprasta ir kitose Europos šalyse. Štai Švedijoje ir Norvegijoje darbo ieškantieji apie aktyvius darbo paieškos veiksmus turi atsiskaityti kas 14 dienų.

Aktyvi savarankiška darbo paieška didina tikimybę ją greičiau rasti. Žmogus gali rinktis jam priimtinausią įmonę ar poziciją. Bet to, darbo paieška – tai ne tik gyvenimo aprašymo siuntimas, bet ir bendravimas, savęs pristatymas, dalyvavimas mokymuose, o tai padeda išlaikyti ir tobulinti įvairius socialinius bei profesinius įgūdžius.

Kodėl reikia atsiskaityti už savarankišką darbo paiešką?

Kiekvieno žmogaus darbo patirtis ir jo paieškos įgūdžiai skirtingi. Todėl savarankiškos darbo paieškos ataskaita padeda Užimtumo tarnybos specialistams įvertinti žmogaus gebėjimus ir jam padėti.

Specialistai gali padėti tobulinti gyvenimo aprašymą ar motyvacinius laiškus, stiprinti pokalbio su darbdaviu gebėjimus. Abejojančiajam, kokio darbo norėtų, gali būti pasiūlytos karjeros konsultantų paslaugos, dar labiau sustiprinančios žmogaus pasiruošimą darbo rinkai.

Kokie veiksmai vertinami kaip savarankiška darbo paieška?

Daugybė žmogaus veiksmų laikomi savarankiška darbo paieška. Primename juos:

1. Kandidatavimas į laisvas darbo vietas

Tai gali būti darbo aprašymo pateikimas darbdaviui: siuntimas el. paštu ar per darbdavio interneto svetainę. Savarankiškos darbo paieškos veiksmas – ir darbo pokalbis. Jis gali vykti kontaktiniu būdu, telefonu, vaizdo ryšio priemonėmis.

2. Gyvenimo aprašymo paskelbimas darbo paieškos portale

Kuo dažniau potencialaus kandidato gyvenimo aprašymas matomas, tuo didesnė tikimybė būti pastebėtam darbdaviui. Gyvenimo aprašymą galima paskelbti Užimtumo tarnybos vidiniame portale, kituose darbo paieškos portaluose, socialiniuose tinkluose, bendruomeniniuose portaluose ar forumuose.

3. Mokymasis savarankiškai parengti gyvenimo aprašymą ir motyvacinį laišką

Konsultacijos su karjeros specialistais, mentorais ar personalo atrankos konsultantais taip pat laikomi savarankiškos darbo paieškos veiksmais.

4. Dalyvavimas seminaruose dėl darbo paieškos gebėjimų tobulinimo

Užimtumo tarnyba ir kitos įstaigos organizuoja mokymus, seminarus ar informacines sesijas, skirtas pagerinti darbo paieškos įgūdžius.

Kaip atsiskaityti už savarankišką darbo paiešką?

Užimtumo tarnybos specialistas prašys iki kiekvieno mėnesio 15 d. pateikti ataskaitą, kurioje turi būti nurodyti ne mažiau nei 4 savarankiškos darbo paieškos veiksmai.

Patogiausias ir greičiausias būdas tokią ataskaitą pateikti – užpildyti jos formą savo paskyroje Užimtumo tarnybos sistemoje.

