

Aukštos kvalifikacijos profesijų darbuotojų jau dabar stinga Lietuvoje, o šalies ūkio sektoriuose jų poreikis nemažėja. Todėl Užimtumo tarnyboje pernai įkurtas Aukštos kvalifikacijos atrankų kompetencijų centras, visoje šalyje darbdaviams teikiantis išskirtines paslaugas. Pirmieji veiklos mėnesiai patvirtino tokio centro naudą: įvyko daugiau nei 2 tūkst. atrankos pokalbių su Užimtumo tarnyboje užsiregistravusiais klientais, buvo surengtos 367 atrankos.

„Darbo rinka yra labai dinamiška ir greitai besikeičianti, todėl ir mūsų komandos reagavimas į darbdavių poreikius turi būti greitas, grįstas aukšto lygio profesinėmis kompetencijomis, ekspertiniu vertinimu bei profesionalia paslauga. Mes turime žinoti sektorių specifiką, paslaugų subtilumus, įvertinti inovacijas bei technologijas. Visai tai kuria pridėtinę vertę bendradarbiaujant su klientais ir teikiant atrankų paslaugas“, – apie naują pasakoją Užimtumo tarnybos direktoriaus pavaduotoja Giedrė Sinkevičė.

Paslaugos teikiamos vadovų, specialistų, technikų ir jaunesniųjų specialistų bei tarnautojų ieškančioms įmonėms. Pozicijai siūlomas darbo užmokestis turi būti didesnis nei vidutinis regione, kuriame ieškoma darbuotojo. Darbo vieta gali būti tik Lietuvoje, o profesija – įtraukta į Aukštą pridėtinę vertę kuriančių kvalifikacijų ir kompetencijų sąrašą.

2022 m. antrąją pusmetį Užimtumo tarnybos darbo skelbimų portale 5,3 tūkst. darbdavių įregistravo 21 tūkst. darbo pasiūlymų, ieškodami aukštos kvalifikacijos darbuotojų (vadovų, specialistų, technikų ir jaunesniųjų specialistų bei tarnautojų). Daugiausia laisvų darbo vietų pateikė švietimo, didmeninės ir mažmeninės prekybos, žmonių sveikatos priežiūros ir socialinio darbo, transporto ir saugojimo veiklą vykdančios organizacijos. Dažniausiai buvo ieškoma pardavimo vadybininkų, socialinio darbuotojo padėjėjų, buhalterių, apskaitininkų, bendrosios praktikos slaugytojų, logistikos specialistų, socialinių darbuotojų, verslo paslaugų vadybininkų, vaistininkų, logopedų, psichologų.

Praėjusiais metais daugiausia atrankų (57) įvykdyta Lietuvos žemės ūkio konsultavimo tarnybai, 15 – Klaipėdos naftai, 14 – Lietuvos geležinkeliams, 10 – „Nematekas“, 9 – „Inno Line“, 8 – Kelių priežiūrai. Paslaugos pristatytos 75-ioms įmonėms.

Anot G.Sinkevičės, šiuo metu beveik 20 procentų Užimtumo tarnybos klientų turi aukštąjį universitetinį ar koleginių išsilavinimą: „Aukštos kvalifikacijos atrankos rengiamos argumentuotai, derinant abiejų pusių – darbdavių ir kandidatų – poreikius bei galimybes. Siekdami surasti profesionalų darbuotoją, atrankas vykdome keliais etapais, taikydami skirtingus metodus, todėl ir rezultatas negali būti greitai pasiektas bei paviršutiniškas. Mūsų

privalumas – didžiausia duomenų bazė, kurių neturi kitos panašias paslaugas teikiančios kompanijos.“

Užimtumo tarnybos specialistai į darbo pokalbius kviečia tik tuos klientus, kurie turi aukštąjį išsilavinimą ir/arba ne mažesnę nei metų darbo patirtį pagal pageidaujamą darbo poziciją, dirbo pagal ją ne vėliau nei prieš metus. Privalumas – mokėti bent vieną užsienio kalbą. Atrankos trunka kelis mėnesius – tiek laiko reikia daugybei pokalbių ir testų atlikti. Per kelis mėnesius įdarbinti 59 klientai. Kiti ir dabar dalyvauja šiame procese.

Dažniausiai aukštąjį išsilavinimą turintys asmenys pageidauja dirbti administratoriais, pardavimo vadybininkais, verslo paslaugų vadybininkais, apskaitininkais, projekto vadovais, logistikos specialistais, buhalteriais ir programuotojais.

Didžiausia atrankų paklausa – specialistų profesijų grupėje. Padedant keturioms centro personalo atrankų partnerėms naujus darbus susirado 3D projektuotojas-technologas, PHP programuotojas, techninės priežiūros vadovas, vyriausiasis infekcijų kontrolės specialistas, įvairių sričių mokytojai bei gydytojai.

„Įvertinę atrankų kokybę bei grįžtamąjį ryšį iš klientų šiais metais stiprinsime atrankų komandą. Ne tik sieksime pritraukti daugiau šios srities profesionalų, bet ir tobulinsime jų kompetencijas“, – planus pristatė Užimtumo tarnybos direktorės pavaduotoja.

