

Po praėjusiais metais patirtų iššūkių baldų gamybos sektoriuje Užimtumo tarnyba fiksuoja teigiamas tendencijas: darbuotojų paieška ir samda suaktyvėjusi, bedarbių iš šio sektoriaus skaičiai traukiasi, ūgtelėjęs siūlomas darbo užmokestis.

Šių metų pirmąjį pusmetį baldų gamybos įmonės paskelbė 2,1 tūkst. laisvų darbo vietų – 7 proc. daugiau nei pernai tuo pačiu metu. Didėjo personalo ieškančių darbdavių skaičius. Darbuotojų ieškojo 264 baldų įmonės – 40 daugiau nei pernai.

„2022 m. antroje metų pusėje baldininkus užgriuvusi iššūkių lavina – žaliavų brangimas, sutrikusios tiekimo grandinės, išaugusios energijos sąnaudos, baldų paklausos mažėjimas – slopsta. Nors darbuotojų paieškos intensyvumas nesiekia 2022 m. pradžios lygio, o situacija baldų gamybos pramonėje labiau primena priešpandeminį laikotarpį, aktyvėjančius personalo paieškos ir samdos procesus vertiname optimistiškai“, – sakė Užimtumo tarnybos direktoriaus pavaduotoja Giedrė Sinkevičė.

Kaip įprasta, baldininkai dažniau žvalgosi kvalifikuotų darbininkų. Palyginti su praėjusių metų pirmuoju pusmečiu, kvalifikuotų darbininkų ir operatorių poreikis augo 13,2 proc. Daugiau nei pernai ieškota baldžių, medienos apdirbimo staklių derintojų ir operatorių, dailidžių ir stalių. Nekvalifikuoto darbo pasiūlymų baldų įmonės pateikė 7 proc. mažiau.

Darbo pasiūlymų baldininkai skelbė ir pardavimo vadybininkams, baldų dizaineriams, apskaitos ir buhalterijos specialistams, logistikos vadybininkams. Tai, anot G. Sinkevičės, rodo atsigaunančius įmonių plėtros planus: „Nors pirmąjį šių metų pusmetį daugiausiai pasiūlymų sulaukė baldžiai (0,3 tūkst.), staliai (0,2 tūkst.), medienos apdirbimo staklių operatoriai (0,2 tūkst.), administracinės grandies personalo samda irgi atsinaujina“.

Baldų įmonėse dirbti pradėjo ketvirtadaliu (0,4 tūkst. arba 28 proc.) daugiau Užimtumo tarnybos klientų nei praėjusių metų I pusmetį. Siekiamos pritraukti kvalifikuotų darbuotojų, baldų gamybos įmonės šių metų pirmąjį pusmetį siūlė ir 6,3 proc. ūgtelėjusius darbo užmokesčius.

Daugiau nei pernai darbo ieškojusiųjų įsidarbino baldų apmušėjais, gamybos vadovais, krovikais. Visgi, samdos, kaip ir darbuotojų paieškos rodikliai, dar nesiekia 2022 m. I pusmečio rodiklių.

Dar vienu baldų pramonės atsigavimo signalu G. Sinkevičė įvardijo mažėjantį bedarbių iš baldų gamybos įmonių srautą. Šiomet į Užimtumo tarnybą kreipėsi 0,5 tūkst. mažiau darbo ieškančių asmenų, kurių paskutinė darbovietė – baldų gamybos įmonė.

„Net pernai, smarkiai kritus gamybos apimtims ir darbuotojų samdai, įtampa dėl darbuotojų trūkumo šiame sektoriuje nedingo. Ji švelnėjo, tačiau neišnyko: daugiau laisvų darbo vietų nei tokio darbo ieškančių įprastai skelbiame medienos apdirbimo staklių derintojams ir operatoriams, medienos apdirbimo įrenginių operatoriams, baldžiams, baldų apmušėjams“, – teigė G. Sinkevičė.

Intensyvindami kvalifikuotų darbuotojų paiešką, baldų pramonės darbdaviai dalį darbuotojų atsiveža iš užsienio ar ieško personalo perkvalifikavimo galimybių. Šių metų pirmąją pusmetį baldininkų srities specialybes pasirinko beveik 120 Užimtumo tarnybos klientų.

Liepos pradžioje baldų pramonėje dirbo 1,1 tūkst. užsieniečių. Daugiausiai – ukrainiečių, baltarusių, latvių. Jie užėmė baldžių, pakuotojų, dailidžių ir stalių, medienos apdirbimo įrenginių operatorių darbo vietas.

