

Kitais metais kas antra įmonė susidurs su kvalifikuotos darbo jėgos trūkumo ir konkurencingo darbo užmokesčio pasiūlymo iššūkiais – tokias darbdavių nuotaikas rodo Užimtumo tarnybos kasmet atliekama darbdavių apklausa. Šiais metais nuomonę apklausoje išreiškė 2,5 tūkst. šalies įmonių.

Darbdavių apklausos metu 49,2 proc. įmonių tikėtiniu personalo valdymo iššūkiu 2022 m. įvardijo kvalifikuotos darbo jėgos trūkumą, 47,3 proc. – konkurencingo darbo užmokesčio pasiūlymą.

Su darbuotojų motyvavimo iššūkiais susidurs 29,3 proc. darbdavių, o jaunų specialistų pritraukimu į įmonę – 23,9 proc. Nekvalifikuotos darbo jėgos trūkumą prognozuoja 13,3 proc. apklausoje dalyvavusių įmonių.

„Kvalifikuotos darbo jėgos trūkumas, tikėtina, bus aktualiausias statybos ir pramonės sektoriuose. 9 iš 10 apklausoje dalyvavusių statybos įmonių įvardijo, jog artimiausiais metais tikisi susidurti su šiuo sunkumu. Tokių pramonės įmonių buvo du trečdaliai (67,5 proc.)“, – teigė Užimtumo tarnybos Stebėsenos ir analizės skyriaus vedėja Jurgita Zemblytė.

Kvalifikuotų darbuotojų trūkumą būsimu iššūkiu įvardijo pusė (50,5 proc.) žemės ūkio ir du penktadaliai (39,3 proc.) paslaugų įmonių. Kaip problemas pramonės ir statybos sektoriaus darbdaviai įvardijo konkurencingą darbo užmokestį bei jaunų specialistų pritraukimą.

Ketvirtuoju iššūkiu pramonės darbdaviai įvardija nekvalifikuotos darbo jėgos trūkumą, statybos – darbuotojų motyvavimą. Palyginti su kitais sektoriais, pramonei bus aktualesnė didelė darbuotojų kaita įmonėje – tokia prognozės pateikia kas dešimta (11,5 proc.) pramonės įmonė.

Nekvalifikuotos darbo jėgos trūkumą akcentuoja žemės ūkio darbdaviai: du penktadaliai (44,2 proc.) apklausoje dalyvavusių žemės ūkio įmonių prognozuoja susidursiantys su šiuo sunkumu artimiausiais metais. Nekvalifikuotų darbininkų trūkumą 2022-aisiais įvardija kiek daugiau nei ketvirtadalis (27,8 proc.) pramonės darbdavių ir 6,2 proc. statybos įmonių.

„Paslaugų sektoriuje didžiausias personalo valdymo iššūkis 2022 m. – konkurencingo darbo užmokesčio pasiūlymas. Šioje srityje tikėtinus sunkumus įvardijo 49 proc. paslaugų įmonių. Aktualiausias šis iššūkis bus profesinę, mokslinę, techninę, finansinę ir draudimo veiklą vykdančioms įmonėms. Taip pat ir viešajame sektoriuje“, – teigė J. Zemblytė.

Su kvalifikuotos darbo jėgos sunkumais prognozuoja susidurti 39,3 proc. paslaugų įmonių,

su darbuotojų motyvavimo ir jaunų specialistų pritraukimo iššūkiais – atitinkamai 32,7 proc. ir 22,4 proc. paslaugų sektoriuje veikiančių darbdavių.

Kvalifikuotos darbo jėgos pritraukimo bei išlaikymo sunkumų, tikėtina, kad patirs transporto ir saugojimo veiklą vystančios bei apgyvendinimo ir maitinimo paslaugas teikiančios įmonės. Sunkumus dėl jaunų specialistų pritraukimo paslaugų sektoriuje daugiausiai prognozuoja viešojo valdymo ir švietimo paslaugas teikiantys juridiniai asmenys.

Palyginti su kitais sektoriais, didesnei paslaugų įmonių daliai bus aktualesni pokyčių valdymo bei talentų išlaikymo iššūkiai – su šiais sunkumais prognozuoja susidurti kas penkta paslaugų įmonė.

Darbo jėgos trūkumas, jaunų specialistų pritraukimas ir talentų išlaikymas, darbuotojų kaita aktualesni iššūkiai didesnėms įmonėms. Mažesnės įmonės labiau akcentuoja laukiamus konkurencingo darbo užmokesčio ir pokyčių valdymo sunkumus



Get real time update about this post category directly on your device, subscribe now.

[Subscribe](#)