

Pirmadienį EP nariai diskutuos, kaip panaikinti vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumus, ir paragins Europos Komisiją (EK) nedelsiant pasiūlyti teisiškai įpareigojančias priemones.

Panaikinti darbo užmokesčio skirtumus savo 2019–2024 m politinėse gairėse numatytoje lyčių lygybės strategijoje įsipareigojo EK pirmininkė Ursula von der Leyen. Bet to, už lygybę ES atsakinga naujoji eurokomisarė Helena Dalli paskelbė veiksmų planą, kuriuo ketinama per pirmąsias 100 naujosios EK darbo dienų pristatyti teisiškai įpareigojančias priemones, skirtas atlyginimų taisykles paversti skaidresnėmis.

Nors vienodo užmokesčio už tokį patį darbą principas yra įtvirtintas ES sutartyje, bendras vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumas ES tebėra 16% (Lietuvoje 15,2%). Padėtis dar labiau pablogėja moterims išėjus į pensiją: jų pensija yra vidutiniškai 40% mažesnė nei vyrų.

*Diskusija: 2019-01-13*

*Balsavimas dėl rezoliucijos: Sausio 29 – 30 d. plenarinės sesijos metu.*

