

Vienas iš konkurencingo ir patrauklaus gyventi regione kriterijų – darbo vietos, kurias siūlo įmonės ir įstaigos. Visuomenės senėjimas, emigracija, sparti technologinė pažanga lemia tai, kad susiduriama su tam tikrų specialistų Panevėžio regione trūkumu. Ieškodama problemos sprendimo Panevėžio plėtros agentūra atliko ilgalaikę darbo rinkos poreikių prognozę. Jos rezultatai ir duomenys yra ypač naudingi sprendimų priėmėjams planuojant aktualių verslui mokymo paslaugų pasiūlą, švietimo įstaigoms, karjeros specialistams, planuojantiems profesinio orientavimo programas ir Panevėžio regiono moksleiviams, besirenkantiems studijų kryptį.

Rengiant ilgalaikę darbo rinkos prognozę Panevėžio plėtros agentūra 2021 m. liepos-rugpjūčio mėnesiais surinko aštuonių Panevėžio regiono aukštojo mokslo ir profesinio mokymo įstaigų duomenis, kurie atskleidė parengiamų specialistų pasiūlą. Nepaisant siūlomų programų gausos, Panevėžio regiono moksleiviai nepakankamai išnaudoja galimybę įgyti geras įsidarbinimo perspektyvas siūlančias aukštojo mokslo ir profesinio mokymo programas. Surinkti duomenys rodo, kad per 6 mėnesius nuo profesinio mokslo diplomo gavimo, 69 proc. regiono profesinio mokymo absolventų sėkmingai įsidarbina. Analizuojant 2020 metų duomenis paaiškėjo, kad daugiausia aukštojo mokslo absolventų baigė socialinių mokslų krypties studijų programas.

„Šie duomenys rodo galimas problemas, kurios iškils darbo rinkoje. Panevėžio regione siūloma daugiausiai technologijų mokslų studijų programų, tačiau patys abiturientai dažniausiai savo studijoms renkasi socialinius mokslus. Profesinės Panevėžio regiono mokyklos daugiausiai paruošia paslaugų sektoriaus darbuotojų, tokių kaip virėjai, floristai, siuvėjai ar vairuotojai, tačiau mūsų atliktos prognozės 5 metų perspektyvoje rodo, kad darbo rinkos poreikis bus kiek kitoks“, – sako Kara Guokė, Panevėžio plėtros agentūros analitikė.

Vertinant numatomą specialistų poreikį ateityje buvo apklaustos penkios didžiausios Panevėžio regiono viešojo sektoriaus įstaigos ir 150 verslo įmonių, kurios atskleidė, kad mažiausiai darbuotojų skaičių planuoja didinti prekybos sektoriuje veikiančios įmonės. Taip pat apklausos metu išaiškėjo, koks bus naujų darbuotojų poreikis per ateinančius penkerius metus.

„Mūsų agentūra susisteminus tyrimo duomenis prognozuoja ateities perspektyvas Panevėžio regiono darbo rinkoje. Išskyrėme įmonių nurodytas reikiamų darbuotojų kvalifikacijas, kurias sugrupavome pagal sektorius į aštuonias grupes: IT, statyba, inžinerija, kita gamyba, prekyba, transportas, paslaugos, žemės ūkis ir miškininkystė“, – pasakoja Kara Guokė.

Verslo sektoriaus apklausa parodė, kad net 70 proc. visų apklaustų įmonių susiduria su žmogiškųjų išteklių trūkumu. Labiausiai darbuotojų trūksta gamybos (76 proc.) ir transporto (75 proc.) sektoriuose. Ilgalaikė darbo rinkos prognozė rodo, kad Panevėžio regione daugiausia planuojama įdarbinti gamybos inžinierių, elektros ir elektronikos inžinierių, suvirintojų, metalo apdirbimo staklininkų ir motorinių transporto priemonių kroviniams vežti vairuotojų.

Įmonės atskleidė, kad ieškant aukštos kvalifikacijos specialistų bus svarbu, ne tik įgytas aukštasis išsilavinimas, bet ir kai kurie asmeniniai įgūdžiai, pavyzdžiui, vidinė motyvacija ir noras mokytis visą gyvenimą. Dauguma regiono įmonių per ateinančius 5 metus planuoja padidinti darbuotojų skaičių. Didžiausias darbuotojų skaičiaus augimas yra numatomas gamybos ir transporto sektoriuose bei įmonėse, kuriose dirba daugiau nei 250 darbuotojų.

Ilgalaikę darbo rinkos poreikių prognozę Panevėžio plėtros pristatė regiono karjeros patarėjams. Ateityje planuojama kartu su sprendimų priėmėjais ir verslo atstovais diskutuoti, kaip būtų galima spręsti prognozės metu išsigrynintas problemas.

Ilgalaikę darbo rinkos poreikių prognozę parengta įgyvendinant Panevėžio miesto savivaldybės finansuojamą projektą „Atrasti Panevėžį: verslo aplinkos potencialas“.

