

Panevėžio miesto savivaldybė jau penktus metus skelbia jaunimo vasaros užimtumo ir integracijos į darbo rinką programą, kuria siekiama didinti jaunimo motyvaciją vasaros atostogas leisti turiningai, kaip vieną iš užimtumo priemonių pasirenkant sezoninį darbą. Jaunimo vasaros užimtumo ir integracijos į darbo rinką programa skirta Panevėžio miesto savivaldybės teritorijoje gyvenamąją vietą deklaravusiam jaunimui nuo 14 iki 29 metų.

„Siekiamo sudaryti palankias sąlygas jaunimui įgyti pirmosios darbinės patirties, o vasara yra puikus metas jaunam žmogui tą padaryti. Šiuo laikotarpiu jaunuoliai turi daugiau laisvo laiko, yra motyvuoti išbandyti save naujose veiklose, o sezoninis darbas – puiki proga mokytis atsakomybės, punctualumo, bendravimo, įgyti naujų įgūdžių. Todėl šiemet ir vėl kviečiame darbdavius atverti duris jaunimui ir kartu prisidėti prie jų augimo. Net ir trumpalaikė patirtis gali palikti ilgalaikį išpūdį bei jaunimui padėti atrasti tikrąjį profesinį kelią“, – sako Panevėžio miesto savivaldybės administracijos direktoriaus pareigas laikinai einanti Gintautė Atkočienė.

Atkreipiame dėmesį, kad šioje programoje dalyvauti gali tik Panevėžio miesto savivaldybės teritorijoje veiklą vykdančios įmonės, įstaigos. Prioritetai teikiami jaunimo su negalia įtraukimui į darbo rinką, jaunuolių įdarbinimui apdirbamosios gamybos įmonėse, taip pat įmonėms, kurios ugdydys jaunimo įgūdžius ir kompetencijas vasaros atostogų metu. Prioritetai išskirti siekiant įgyvendinti strateginę Pramonę 4.0 kryptį bei skatinti glaudų verslo, švietimo, mokslo ir viešojo sektoriaus bendradarbiavimą, kuriant aukštą pridėtinę vertę.

Šiemet šiai programai skirti 25 tūkst. Eur, už kuriuos planuojama Panevėžio miesto savivaldybės teritorijoje veiklą vykdančių įmonių, įstaigų, darbdaviams kompensuoti 40-ties jaunuolių įdarbinimą.

Už visu darbo krūviu įdarbintą jauną žmogų (14–29 metų) per mėnesį gali būti kompensuojama 300 Eur, už įdarbintą jaunuolį su negalia per mėnesį kompensuojama 400 Eur, pramonės įmonei už visu darbo krūviu įdarbintą darbingą jaunuolį ar jaunuolį su negalia per mėnesį kompensuojama 50 proc. nuo minimaliosios mėnesinės algos, t. y., 519 Eur. Jeigu jaunas žmogus dirba ne visu darbo krūviu, kompensacija skaičiuojama proporcingai pagal dirbtas darbo dienas. Jeigu jaunas žmogus dirba pagal suminę darbo laiko apskaitą, kompensacija skaičiuojama proporcingai pagal dirbtas valandas. Maksimali suma už vieną įdarbintą jaunuolį dviem vasaros mėnesiams sudaro 600 Eur, už vieną įdarbintą jaunuolį su negalia – 800 Eur, pramonės įmonei už vieną įdarbintą jaunuolį – 1038 Eur. Maksimali kompensavimo trukmė – ne daugiau kaip du mėnesiai. Kompensuojamų

išlaidų periodas – 2025 m. liepos-rugpjūčio mėnesiai, ne ugdymo proceso metu.

Panevėžio miesto darbdaviai kviečiami užpildyti elektroninės apklausos anketą apie galimybę įdarbinti jaunimą 2025 metų liepos-rugpjūčio mėnesiais. Apklausą rasite [ČIA](#). Ją užpildyti galima iki gegužės 20 d. Apklausą reikalinga norint išsiaiškinti darbdavių poreikį ir pasiūlyti jaunimui, kurias Panevėžio miesto įmones rinktis. Apibendrinti jos rezultatai bus viešinami jaunimui, tikintis, kad taip darbdaviai ir jaunuoliai lengviau suras vieni kitus.

Programos įgyvendinimo terminus ir išsamų pristatymą apie programą rasite [ČIA](#), programos nuostatus rasite [ČIA](#). Kilus klausimų, kreipkitės į Panevėžio miesto savivaldybės administracijos jaunimo reikalų koordinatorę Tomą Karosienę, el. paštu toma.karosiene@panevezys.lt tel. + 370 687 06 229.

