

Užsienio reikalų ministerija prisijungė prie Užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos ir Ekonomikos ir inovacijų ministerijos įgyvendinamos iniciatyvos „Diasporai draugiškas darbdavys“, kuria siekiama skatinti diasporos atstovus sugrįžti į Lietuvą ir įsidarbinti šalies institucijose bei įmonėse.

„Užsienio reikalų ministerija laukia diasporos atstovų – užsienyje įgytos žinios ir tarptautinė patirtis reikšmingai prisideda prie Lietuvos viešojo sektoriaus ir diplomatinės tarnybos stiprinimo. Lietuvoje laukiame visų tautiečių ir esame pasirengę padėti, kad grįžimo procesas būtų kuo sklandesnis“, – sako užsienio reikalų ministras Kęstutis Budrys.

Ministerijai suteiktas ženklelis patvirtina, kad ji kuria grįžtančiam diasporos atstovui palankią, įtraukią darbo aplinką, taiko aiškų darbuotojų įtraukimo (angl. *onboarding*) procesą ir siūlo lankstų darbo pradžios laiką.

„Šis įvertinimas – ne tik paskatinimas, bet ir atsakomybė. Toliau sieksime, kad Užsienio reikalų ministerija išliktų atvira ir patraukli institucija ne tik grįžtantiems diasporos atstovams, bet visiems ieškantiems darbo“, – pabrėžia ministras.

Konkursuose į Lietuvos Respublikos diplomatinę tarnybą ir kitas pozicijas vis dažniau dalyvauja iš užsienio grįžtantys lietuviai, tarptautinę patirtį sukaupę diasporos profesionalai ir jaunimas, baigęs studijas užsienio universitetuose. Šių metų konkurse į diplomatinę tarnybą dalyvavo 16 užsienyje gyvenančių, dirbančių ar studijuojančių lietuvių.

Diasporai draugiško darbdavio ženklelis užsienyje gyvenantiems lietuviams patvirtina, kad įmonė yra atvira, savo darbuotojų gretose laukia iš užsienio grįžtančių lietuvių ir taip prisideda prie grįžtamosios migracijos skatinimo. „Sugrįžtančios Lietuvos“ idėjos sklaidai itin svarbus palankus darbdavių požiūris į emigracinės patirties turinčių asmenų įdarbinimą. Pagrindiniai principai, įgyvendinant šią priemonę: pasitikėjimas, atvirumas ir tarptautiškumas.

