

Iki liepos 1 d. Seimui bus pristatyta LRT tarybos 2018 metų ataskaita, pirmą kartą parengta pagal Europos transliuotojų sąjungos (EBU) „Indėlio į visuomenės gerovę“ („Contribution to society“) metodiką. Ši visuomeninio transliuotojo ataskaitos Seimui ir visuomenei formatą antradienį patvirtino LRT taryba.

Ataskaita grįsta trimis aspektais: visuomeninio transliuotojo indėliu į šalies demokratiją; indėliu į kultūrą ir švietimą; indėliu į ekonomiką ir inovacijas. Ataskaita netrukus bus viešai prieinama portale LRT.LT.

Televizijos laidų konkurse - beveik 280 projektų

Pavasariį vykusiam LRT televizijos programų konkursui 98 prodiuserinės kompanijos ir fiziniai asmenys pateikė 276 pasiūlymus. Šiuos duomenis posėdyje pristatė LRT generalinės direktorės pavaduotojas Gytis Oganauskas.

LRT Programų pirkimo komisija į derybas nusprendė pakviesti 50 konkurso dalyvių ir pirkti iš jų 67 televizijos programas: 33 televizijos projektai bus perkami LRT PLIUS kanalui, 32 LRT TELEVIZIJAI ir 2 interneto projektai - portalui LRT.LT.

Įgyvendins lyčių lygybės projektą „50/50“

Remdamasi britų visuomeninio transliuotojo BBC pavyzdžiu, LRT nuo birželio pradėjo įgyvendinti lyčių lygybės skatinimo projektą „50/50“. Pirmajame etape, kuris truks visą vasarą, dalyvauja 10 komandų, kurios fiksuoja, kiek jų laidose yra vyrų ir moterų. Pagal lytis bus skaičiuojami eteryje ar straipsniuose pasirodantys laidų vedėjai ir žurnalistai, reportažuose kalbinami žmonės, laidos svečiai, straipsnių pašnekovai ir ekspertai, muzikos atlikėjai ir autoriai, fotografijose užfiksuoti asmenys.

Pirmame etape į projektą įsitraukė: TV laidos „Panorama“ „Savaitė“, „Kultūros diena“, radijo laidos „Ryto garsai“, „10-12“, „Lietuvos diena“, „60 minučių“, „Vienkartinė planeta“ ir LRT.LT rubrikos „Lietuvoje“ komanda. Rudenį prie projekto „50/50“ prisijungs daugiau LRT laidų ir rubrikų.

Pristatyta LRT 2019-2022 m. personalo strategija

LRT tarybai posėdyje pristatyta LRT personalo strategija 2019-2022 metams. Svarbiausios strategijos kryptys - adaptivi lyderystė, efektyvumas, aiški ir skaidri atlygio politika, tikslinio darbuotojų ugdymo(si) sistema, įgalinanti organizacinė kultūra. Personalo valdymo strategija atliepia LRT ilgalaikę strategiją 2018-2022 metams.

„Tikime, kad ši strategija padės užtikrinti kryptingą personalo valdymą, stiprinant vadovų lyderystės kompetencijas, diegiant skaidrią atlygio sistemą skirtingoms darbuotojų grupėms, mažinant hierarchinius lygmenis bei atsisakant vertę nekuriančių funkcijų“, - sako LRT administravimo ir veiklos vystymo departamento vadovas Tomas Rytel.

