

Kauno technologijos universitetas gavo aukščiausią Lygių galimybių kontrolieriaus tarnybos įvertinimą - visus tris lygių galimybių sparnus. Šis įvertinimas patvirtina, kad universiteto veikloje sistemingai laikomasi aukščiausių įtraukties, skaidrumo ir lygių teisių standartų.

Lygių galimybių užtikrinimas organizacijose šiandien tampa ne tik teisiniu, bet ir strateginiu veiklos principu. Lietuvoje galiojantis Lygių galimybių įstatymas įpareigoja darbdavius nediskriminuoti dėl lyties, amžiaus, negalios, tautybės, religijos, seksualinės orientacijos ar kitų požymių.

Vis daugiau pažangių organizacijų įtraukties, skaidrumo ir pagarba grįstos kultūros kūrimą vertina kaip esminę savo veiklos dalį, lemiančią darbuotojų pasitenkinimą, organizacijos reputaciją ir ilgalaikį atsparumą.

Vertinimas skiriamas tiems darbdaviams, kurie ne tik formaliai įtvirtina lygių galimybių principus, bet ir užtikrina jų praktinį įgyvendinimą kasdienėje organizacijos kultūroje. „Vertinant KTU pažangą, atsižvelgta į tai, kad universitete patvirtinta lygių galimybių politika ir jos įgyvendinimo tvarka, veikia skaidri darbo užmokesčio sistema, apibrėžti šios srities prioritetai, taip pat įdiegta aiški ir nešališka pranešimų apie diskriminaciją nagrinėjimo procedūra. Darbuotojams sudarytos sąlygos susipažinti su lygių galimybių principais, o vadovai ir personalas įtraukiami į edukacines veiklas bei sprendimų dėl vidaus taisyklių rengimą“, – apie tai, kas lėmė tokį aukštą vertinimą pasakoja KTU Bendruomenės reikalų prorektorė doc. Evelina Meilienė.

Jos teigimu, šis pasiekimas vertintinas ne tik kaip reikšminga institucinė žyma, bet ir kaip realus įrodymas, kad universitetas kryptingai veikia užtikrindamas visiems savo darbuotojams lygias galimybes.

Lygių galimybių principai, kaip strateginės kryptys, Lietuvoje įtvirtinti įstatymuose – viešojo ir privataus sektoriaus organizacijos yra raginamos aktyviai taikyti šiuos principus savo veikloje, taip stiprinant socialinį teisingumą ir žmogaus teisių apsaugą.

„Universiteto pripažinimas tarp pažangiausių šalies darbdavių, vykdančių lygių galimybių politiką, ne tik stiprina KTU, kaip sąžiningos, atsakingos ir modernios institucijos, reputaciją, bet ir kuria palankesnę aplinką pritraukti kompetentingus, įvairialypės patirties turinčius darbuotojus bei stiprinti bendruomenės narių pasitikėjimą. Lygių galimybių įgyvendinimas tampa integralia organizacijos vadybos ir kultūros dalimi, padedančia kurti tvarią, etiškais principais grįstą akademinę aplinką“, – pabrėžia ji.

Plačiau apie vertinimo kriterijus galima rasti adresu www.lygybesplanai.lt/-vertinimo-kriterijai

