

„Kiekvieno asmens karjeroje mentoriaus vaidmuo kuria didžiulę vertę. Žmogus savo gyvenime turėjęs mentorių yra labiau motyvuotas, daug greičiau ir sėkmingiau adaptuojasi darbo rinkoje, jam lengviau sekasi užmegzti naujas pažintis. Džiugu, kad KTU studentai supranta mentorystės svarbą ir aktyviai renkasi karjeros mentorius“, - sakė Greta Stupelytė, jau beveik 3-ejus metus Kauno technologijos universitete (KTU) veikiančios unikalios Mentorystės programos koordinatore.

Jos teigimu, nors bendravimas su karjeros mentoriais šioje programoje turi pabaigos datą, nemaža dalis studentų tęsia bendravimą ir po studijų baigimo.

KTU absolventė Aistė Mačionytė džiaugiasi, galėjusi pasirinkti unikalią kompleksinę mentorystės programą, kuri suteikia galimybę pasirinkti net iš 5 mentorių tipų, ir turėjusi progą dirbti su puikiu karjeros mentoriumi.

„Mentorystė man suteikė galimybę iš arčiau pažinti verslo pasaulį, suprasti, ko reikia, kad pasiekčiau savo ateities tikslų, - sakė absolventė. - Mentorius man yra žmogus, kuris visuomet paskatins veikti, pasakys, kokias klaidas esu padariusi ir kokios manęs gali laukti tam tikruose sprendimuose. Universitetas savo studentams suteikia visapusišką galimybę tobulėti, atsiskleisti, padeda tapti neeiliniu studentu.“

Karjeros mentorius tapo darbdaviu

KTU Statybos ir architektūros fakulteto (SAF) studentas Raidas Rimkus pasakojo, kad karjeros mentorių pasirinko dar pirmame kurse. Studentas norėjo kuo greičiau pamatyti, kaip viskas vyksta versle, praktikoje, o ne tik akademiniam pasaulyje. Šiuo metu R. Rimkus studijuoja trečiame kurse ir vis dar aktyviai bendrauja su savo mentoriumi, kuris tapo ir vaikinio kolega.

„Grįžtamuojau mentorystės programos ryšiu galėčiau pavadinti naują darbą savo karjeros mentoriaus įmonėje, kurioje stengiuosi sukaupti kuo daugiau patirties. Pamačiau tam tikrus plusus ir minusus, susijusius su darbo specifika, kurie ateityje padės dar labiau išgryninti savo norimą veiklos sritį“, - apie mentorystės įtaką savo karjerai kalbėjo R. Rimkus.

Jo teigimu, didžiausia nauda, prisijungus prie KTU mentorystės programos, yra pajutimas, ką reiškia dirbti įmonėje, susijusioje su kiekvieno studijų sritimi, kaip joje atliekami darbai, kokiais principais reiktų vadovautis darbo metu. Bendravimas su karjeros mentoriumi taip pat padeda praplėsti akiratį.

Tuo tarpu studentė Ieva Gakškaitė pirmąją savo karjeros mentorę taip pat pasirinko dar būdama pirmakursė: „Dalyvavimas Universiteto siūlomoje mentorystės programoje yra puiki galimybė sužinoti kažką naujo, susipažinti su naujais žmonėmis, parodyti save. Tuo metu tai buvo savotiškas iššūkis, tačiau supratau, kad savo karjera reikia rūpintis daug anksčiau, o ne po Universiteto baigimo pradėjus ieškoti darbo.“

Mentorystė suteikia motyvacijos užtaisą

Elektros ir elektronikos fakultete (EEF) elektros energetikos sistemas studijuojantis Linas Pušinaitis karjeros mentorių pasirinko būdamas jau ketvirtame kurse. „Jei tik būčiau žinojęs, kokia naudinga gali būti ši programa, nedvejodamas būčiau išbandęs ją kur kas anksčiau“, – sakė L. Pušinaitis.

Dar vieno EEF studento Manto Kaminicko, taip pat pasirinkusio karjeros mentorių, teigimu, dalyvavimas KTU mentorystės programoje jam padėjo geriau pažinti save.

Studentas su savo karjeros mentoriumi aptarė, kokiomis savybėmis turi pasižymėti komandos lyderis, kaip efektyviai ir dalykiškai bendrauti, kurti naujas pažintis, gerai pasirodyti darbo pokalbių metu. Visa tai jam leido įvertinti, kokius gebėjimus ir asmenines savybes reikia tobulinti, siekiant sėkmingos karjeros ateityje.

„Pavyzdžiui, vertindamas savo karjeros mentoriaus užimtumą, pokalbiams atsakingai ruošdavau, kad per palyginti trumpą laiką būtų galima išsiaiškinti man rūpimus klausimus. Tokiu būdu tobulinau savo komunikacinius bei laiko planavimo įgūdžius“, – savo patirtimi dalyvaujant programoje dalinosi M. Kaminickas.

Tuo tarpu KTU magistrantas Virginijus Vasylius pažymi, kad po kiekvieno susitikimo su karjeros mentoriumi, jis išeidavo pasisėmęs daug motyvacijos ir noro tobulėti. „Būtent tai ir yra pagrindiniai dalykai, vedantys jaunas žmones pirmyn“, – įsitikinęs V. Vasylius.

Padedą apsispręsti dėl ateities darbo

Kompleksine mentorystės programa aktyviai naudojasi ir Ekonomikos ir verslo fakulteto (EVF) studentai. Štai Ieva Gakškaitė pasakoja, kad labiausiai įsiminęs susitikimas su jos karjeros mentore buvo kartu praleistas pusdienis.

„Važiavome į kelis įmonės padalinius, susitikome su juose dirbančiais specialistais. Taip pat turėjau galimybę dalyvauti darbuotojų susirinkime, rezultatų aptarime. Supratau, kad mentorė manimi pasitiki, nes po visų susitikimų domėjosi mano nuomone, pastebėjimais. Šis susitikimas leido pajusti bent dalį savo mentorės dienotvarkės ir darbų“, – pasakojo I.

Gakšaitė.

Jos nuomone, dalyvavimas KTU mentorystės programoje turi nemažą įtaką tolimesnei karjerai, nes mentoriai studentams padeda labiau pasitikėti savimi, skatina siekti savo tikslų, įgyti praktinės patirties. „Dabar dar aiškiau suprantu, kokio darbo norėčiau ar priešingai – nesirinkčiau – ateityje“, – akcentavo I. Gakšaitė.

Dar vienas KTU studentas Linas Pušinatis taip pat džiaugiasi turėjęs galimybę iš arti pamatyti savo karjeros mentoriaus darbotvarkę: „Pirmasis susitikimas truko visą darbo dieną. Mentorius mane pasikvietė į „LitPol Link“ jungties statybų aikštelę. Kelionėje daug kalbėjomės ir radome nemažai bendrų dalykų.“

Studentas turėjo išskirtinę galimybę pamatyti istorinės elektros jungties darbus, kaip vyksta procesai, susipažino su karjeros mentoriaus kolegomis, praplėtė pažįstamų ratą. „Baigus studijas ir pradėjus dirbti, neatmenu galimybės ir pats sudalyvauti KTU mentorystės programoje, kaip karjeros mentorius“, – mintimis dalinosi L. Pušinaitis.

